



PEMERINTAH KABUPATEN KUBU RAYA
INSPEKTORAT DAERAH

Jl. Angkasa Pura II, Komplek Perkantoran Pemda Sungai Raya Kubu Raya 78391,
Laman inspektorat.kuburayakab.go.id, inspektoratkr@gmail.com

Sungai Raya, 12 Juni 2025

Nomor : 700.1.2.8/ 92 /Inspt
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Hal : Laporan Hasil Evaluasi
Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah Tahun 2024

Kepada :
Yth. Camat Kuala Mandor B
di –
Kuala Mandor B

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Kuala Mandor B Kabupaten Kubu Raya, dengan tujuan :
 - a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
 - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
 - c. Menilai tingkat Akuntabilitas Kinerja;
 - d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
 - e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen besar manajemen kinerja yang meliputi :
 - a. Perencanaan Kinerja;
 - b. Pengukuran Kinerja;
 - c. Pelaporan Kinerja; dan
 - d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal;
3. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dilakukan terhadap keberadaan, kualitas dan pemanfaatan atas kelengkapan Dokumen pendukung pada komponen yang

dievaluasi yaitu Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

Dalam melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah terhadap Perangkat Daerah (PD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Kubu Raya, Tim evaluasi Inspektorat Daerah Kabupaten Kubu Raya melakukan evaluasi terhadap aspek-aspek sebagai berikut:

a. Perencanaan kinerja

- 1) Dokumen Perencanaan Kinerja telah tersedia.
- 2) Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting).
- 3) Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.

b. Pengukuran Kinerja

- 1) Pengukuran Kinerja telah dilakukan.
- 2) Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.
- 3) Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.

c. Pelaporan Kinerja

- 1) Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja.
- 2) Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya.
- 3) Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- 1) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan.
- 2) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai.
- 3) Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja.

Setiap Sub Komponen kriteria yang telah diberikan nilai dalam pemenuhan kriteria harus dilengkapi dengan catatan berupa keterangan beserta bukti daftar dokumen yang mendukung dan relevan. Nilai pada sub komponen yang telah terisi akan terakumulasi sehingga diperoleh nilai total (hasil akhir disetiap komponen).

4. Hasil Evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai 0 sampai dengan 100 pada Kecamatan Kuala Mandor B memperoleh nilai sebesar 65,00 dengan interpretasi predikat B (Baik), dengan rincian sebagai berikut:

No	Komponen Yang Dinilai	Bobot	Nilai Tahun 2023	Nilai Tahun 2024
A	Perencanaan Kinerja	30	23,70	21,00
B	Pengukuran Kinerja	30	18,30	21,00
C	Pelaporan Kinerja	15	10,35	10,50
D	Evaluasi Kinerja	25	12,50	12,50
Nilai Hasil Evaluasi		100	64,85	65,00

Kami mengapresiasi Camat Kuala Mandor B beserta seluruh jajarannya atas kinerja Tahun 2024.

5. Rekomendasi

Dari hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi tersebut, kami merekomendasikan agar Camat Kuala Mandor B melakukan perbaikan sebagaimana tersebut dibawah ini:

A. Perencanaan Kinerja

- Agar ukuran keberhasilan (Indikator Kinerja) memenuhi kriteria SMART (*Specific, Achievable, Relevant, dan Time-Bound*) sehingga tujuan yang dibuat jelas, terukur, dapat dicapai, relevan dan memiliki batas waktu.

- Agar Target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja dapat dicapai (*Achievable*) dan realistis.
- Agar dokumen perencanaan kinerja memuat informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*Crosscutting*).

B. Pengukuran Kinerja

- Agar melakukan pemantauan Rencana Aksi secara berkala (laporan pemantauan).
- Agar Pengukuran dan pengumpulan Data kinerja dilakukan menggunakan Teknologi Informasi.

C. Pelaporan Kinerja

- Agar penyusunan dokumen laporan kinerja dilakukan reviu secara berjenjang dibuktikan dengan adanya paraf disetiap level.
- Agar dokumen laporan kinerja menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.
- Agar dalam menyusun laporan kinerja memuat/menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (*benchmark* kinerja)

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- Agar evaluasi akuntabilitas kinerja internal dilaksanakan secara berjenjang pada seluruh bidang/ bagian.
- Agar Melaksanakan Tindak Lanjut Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dan dilampirkan pada dokumen Laporan Kinerja tahunan.
- Agar evaluasi akuntabilitas kinerja internal dilakukan menggunakan Teknologi Informasi.

Demikian disampaikan Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Kuala Mandor B Kabupaten Kubu Raya. Terima kasih atas perhatian dan kerja sama Saudara.

Inspektur Daerah,

H. M. Hardito, Ak.MM
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19720627 199302 1 001

Tembusan :

1. Bupati Kubu Raya; dan
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Kubu Raya.

Lampiran :

Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024 pada Kecamatan Kuala Mandor B Kabupaten Kubu Raya.

No	Komponen	Bobot (%)	Sub Komponen	Hasil Penilaian (%)
1	Perencanaan Kinerja	30	Perencanaan Kinerja (30%) meliputi :	21,00
			a. Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia.	4,20
			b. Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting).	6,30
			c. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.	10,50
2	Pengukuran Kinerja	30	Pengukuran Kinerja (30%) meliputi :	21,00
			a. Pengukuran Kinerja telah dilakukan.	4,20
			b. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.	6,30
			c. Pengukuran kinerja telah dijadikan reward dan punishment serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.	10,50

3	Pelaporan Kinerja	15	Pelaporan Kinerja (15%) meliputi :	10,50
			a. Terdapat dokumen laporan yang menggambarkan kinerja.	2,10
			b. Dokumen laporan kinerja telah memenuhi standar menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan atau penyempurnaannya.	3,15
			c. Pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi, kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.	5,25

4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (25%) meliputi :	12,50
			a. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan.	2,50
			b. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai	3,75
			c. Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi akuntabilitas kinerja internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja	6,25
	Total	100		65,00

Inspektur Daerah,



H.Y. Herdito, Ak.MM
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19720627 199302 1 001